



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  
ของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร  
โทร.๐ ๓๔๔๑ ๑๔๑๓ ต่อ ๑๑๓ - ๑๒๐  
โทรสาร. ๐ ๓๔๔๒ ๓/๑๓๐ ต่อ ๑๙๙

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล  
ในสถานศึกษา (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

- งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ สพป.สมุทรสาคร งบประมาณ.....บาท
- งบประมาณที่ สพฐ. จัดสรรให้ตามนโยบาย สพฐ. งบประมาณ ๒๖๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณอื่น ๆ ..... งบประมาณ.....บาท

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายนริศ ทวีสุข

๒. นางอลินดา กิตติทรงภพ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในประเด็นการปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ดังกล่าวข้างต้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยม จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตให้กับข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๒ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ประยุกต์ใช้หลักทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต รับผิดชอบต่อหน้าที่ และการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

### ๓. เป้าหมาย

#### ๓.๑ เชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด จำนวน ๖๕ คน
๒. โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๐๓ โรงเรียน

#### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ๓.๒.๑ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด มีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต
- ๓.๒.๒ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด มีรูปแบบการดำเนินงานที่ดีโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
- ๓.๒.๓ มีระบบฐานข้อมูลโครงการโรงเรียนสุจริตของสถานศึกษาในสังกัด

### ๔. งบประมาณ

งบประมาณจากแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

### ๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

#### ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้จัดทำประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร และประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานที่มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างมีธรรมาภิบาล โดยจัดทำเป็นฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาพม่า ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้

- (๑.๑) เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ที่ [www.skn.go.th](http://www.skn.go.th)
- (๑.๒) หนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด
- (๑.๓) แจ้งในที่ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด
- (๑.๔) ตีตบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

(๒) จัดกิจกรรมหน้าเสาธง

#### ๒. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

- (๑) จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร โดยจัดทำเป็นฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาพม่า
  - (๑.๑) แจ้งเวียนข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด
  - (๑.๒) แจ้งสถานศึกษาในสังกัด และประกาศในที่ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา
  - (๑.๓) ตีตบอร์ดประชาสัมพันธ์
  - (๑.๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ [www.skn.go.th](http://www.skn.go.th) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

(๒) จัดกิจกรรมหน้าเสาธง ดังนี้

- (๒.๑) เคารพธงชาติ
- (๒.๒) สวดมนต์ไหว้พระ
- (๒.๓) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- (๒.๔) กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต
- (๒.๕) แจ่งข่าวสารความเคลื่อนไหวทางการศึกษา

๓. ผลสัมฤทธิ์

(๓.๑) ผลผลิต

จัดกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทุกวันจันทร์

(๓.๒) ผลลัพธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีการจัดกิจกรรมที่มีการแสดงเชิงสัญลักษณ์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด

ภาพกิจกรรม





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลโดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างคุณธรรมและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑) ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒) ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

๓) ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายทวี ทะนอก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร



Announcement of Samutsakhon Primary Educational Service Area Office  
The will on good conduct in the administration of Samutsakhon Primary Educational  
Service Area Office

.....

Samutsakhon primary Educational Service Area Office intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Samutsakhon Primary Educational Service Area Office, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of Corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and Integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Samutsakhon primary Educational Service Area Office inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards And systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Announced on April 30, 2018

(Mr. Tawee Thanok)

Director of Samutsakhon primary Educational Service Area Office



စမ္မတစခွန်နယ်တစ်ဝိုက်အတွင်းမှာရှိတဲ့ မူလတန်းပညာရေးဝန်ဆောင်မှုပေးသောဧရိယာရုံး၏ကြေညာချက်

စမ္မတစခွန်နယ်တစ်ဝိုက်အတွင်း မူလတန်းပညာရေးဝန်ဆောင်မှုပေးသောဧရိယာရုံး၏  
အုပ်ချုပ်ရေးနှင့်ပါတ်သက်သောရည်ရွယ်ချက်

.....

စမ္မတစခွန်မြို့နယ်မှာရှိတဲ့ မူလတန်းပညာရေးဝန်ဆောင်မှုဧရိယာရုံး၏ အုပ်ချုပ်ရေးစနစ်နှင့် ၎င်း၏စည်းရုံးရေး စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်ရေးစနစ်များကို လေးလေးနက်နက် အာရုံစိုက်ကာကွယ် လုပ်ဆောင်သွားရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုများနှင့် လက်မခံနိုင်သော လုပ်ဆောင်ချက်များကို ဖျက်သိမ်းသွားရန်ဖြစ်သည်။ အဖွဲ့အစည်း၏ အခြေခံစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်ရေးစနစ်များကို အဖွဲ့အစည်း၏ လုပ်ဆောင်ချက်များအတိုင်းဖွဲ့စည်းထားပြီး အများပြည်သူလက်ခံနိုင်စေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ထားပါသည်။ စမ္မတစခွန် မူလတန်းပညာရေးဝန်ဆောင်မှုဧရိယာရုံး၏ ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်အနေဖြင့် ကျွန်တော်သည် ဤအဖွဲ့အစည်းကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင် တည်ကြည်ဖြောင့်မတ်ခြင်း၊ ပွင့်လင်းမြင်သာခြင်း၊ တာဝန်ခံခြင်း နှင့် တာဝန်သိခြင်းတို့ကိုအခြေခံ၍ အကျင့်ပျက်ခြစားမှုပုံစံအားလုံးကို ဆန့်ကျင်တိုက်ခိုက်နေသည်ကို ကျွန်တော်ကြေညာချင်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်တော်သည် အမှုထမ်းများအားလုံးကို ၎င်းတို့၏ အလုပ်တာဝန်များကို လုပ်ဆောင်ကြရာတွင်ကြိုးစားကြရန်၊ ရိုးသားဖြောင့်မတ်ကြရန်နှင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိရှိ အလုပ်လုပ်ကြပြီး အကျင့်ပျက်ခြစားမှုများကို ရှောင်ကြည်ပြီး အောက်ပါအခြေခံသဘောတရားတွေကို လိုက်နာကြပါရန် တိုက်တွန်းအပ်ပါသည်။

၁။ ပွင့်လင်းမြင်သာခြင်း - ကျွန်တော်တို့သည် တရားဝင်အလုပ်များကို အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်လုပ်ကိုင်ခြင်း နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အချက်အလက်များကို အကောင်အထည်ဖော်လုပ်ဆောင်ရန်လိုအပ်ပါသည်။ စမ္မတစခွန် မူလတန်းပညာရေး ဝန်ဆောင်မှုရုံးတွင် စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်များကို တိုင်ကြားမှုများနှင့် ပတ်သတ်ပြီး စစ်ဆေးခံရာ၌ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် အများပြည်သူ သို့မဟုတ် သက်ဆိုင်သူများအတွက်အခွင့်အလမ်းများပေးပြီး ရှင်းလင်းတိကျတဲ့ အုပ်ချုပ်ရေးကိုတည်ထောင်ပါမည်။

၂။ တာဝန်ခံခြင်း - ကျွန်တော်တို့၏တာဝန်များကို ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းများအတိုင်း ဥပဒေပိုင်းဆိုင်ရာလုပ်ငန်းစဉ်များကို အခြေခံပြီး တာဝန်ယူမှုအပြည့်ဖြင့်ဆုံးဖြတ်ချက်များကိုချမှတ်ပါမည်။ သို့မှသာ အုပ်ချုပ်ရေးအပိုင်းနှင့်စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာစနစ်များကို လုပ်ကိုင်ရာတွင် ပြည်သူများ၏ယုံကြည်လက်ခံမှုကို ရရှိစေလိမ့်မည်။

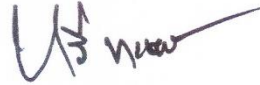
၃။ အကျင့်ပျက်ခြစားမှုကင်းမဲ့ခြင်း - ကျွန်တော်တို့သည် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအကျိုးအတွက် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ သို့မဟုတ် အခွင့်အရေးယူအသုံးချခြင်းမှ လုံးဝရှောင်ကြည်ပြီး ရိုးရိုးသားသားဆောက်ရွက်ပါမည်။

၄။ အဖွဲ့အစည်းယဉ်ကျေးမှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာ - ကျွန်တို့သည် မည်သည့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုမျိုးကိုမဆို သည်းခံမည်မဟုတ်ပါ။ အဖွဲ့အစည်းအတွင်းမည်သည့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုမျိုးကိုမဆို တွေ့ရှိပါက အဆုံးသတ်ရပေလိမ့်မည်။

၅။ အဖွဲ့အစည်းလုပ်ငန်းနှင့် ကိုယ်ကျင့်တရား - ကျွန်တော်တို့သည် လိုရင်းတိုရှင်းတဲ့ စံချိန်စံညွှန်း စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် စနစ်များကို ချမှတ်ပြီး ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှု၊ ငွေကြေးရေးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အလုပ်တာဝန်များကို တာဝန်ယူမှုတာဝန်ခံမှုအပြည့်ဖြင့် လုပ်ဆောင်သွားပါမည်။

ယခုထုတ်ပြန်ကြေညာချက်သည် အသိအမှတ်ပြုခဲ့ပြီးဖြစ်၍ အားလုံးပါဝင်ကျင့်သုံးကြရပါမည်။

ဤကြေညာချက်ကို ဧပြီလ(.....)ရက်နေ့၊ ၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် ထုတ်ပြန်ကြေညာပါသည်။



(Mr. Tawee Tanok)

စမ္မတ်စခွန် မူလတန်းပညာရေးဝန်ဆောင်မှုပေးသောရုံး၏ညွှန်ကြားရေးမှူး

จัดทำประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร  
เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จึงได้กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและลูกจ้างของหน่วยงานให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

**๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency)** สาธารณชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ตามความเหมาะสม และมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี

**แนวทางปฏิบัติ**

(๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(๒) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้ตามความเหมาะสม บนพื้นฐานของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

(๓) มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อสาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน

/๒. ด้านความพร้อม...

**๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)** ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

**แนวทางปฏิบัติ**

(๑) ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการ

(๒) มอบนโยบายการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อตรงต่อหน้าที่

**๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free)** การส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

**แนวทางปฏิบัติ**

(๑) เสริมสร้างจิตสำนึกของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ให้ตระหนักถึงความซื่อตรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดหลักคุณธรรม

(๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

**๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)** การสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และละอายที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

**แนวทางปฏิบัติ**

(๑) ส่งเสริมการตรวจสอบการบริหารงาน เพื่อติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

(๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

**๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)** การมีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและคุณธรรมในการบริหารงาน

**แนวทางปฏิบัติ**

(๑) มุ่งเน้นการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรมการมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

(๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความคุ้มค่าตรวจสอบได้

(๓) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ให้มีประสิทธิภาพ

- ๓ -

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน การมีช่องทางในการสื่อสารให้ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

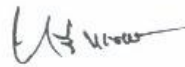
**แนวทางปฏิบัติ**

(๑) ผู้บริหารเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้ง ๖ ด้าน ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตระหนักถึงการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

(๒) สื่อสารนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้ง ๖ ด้าน ทางระบบสารบรรณ อีเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าว และเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

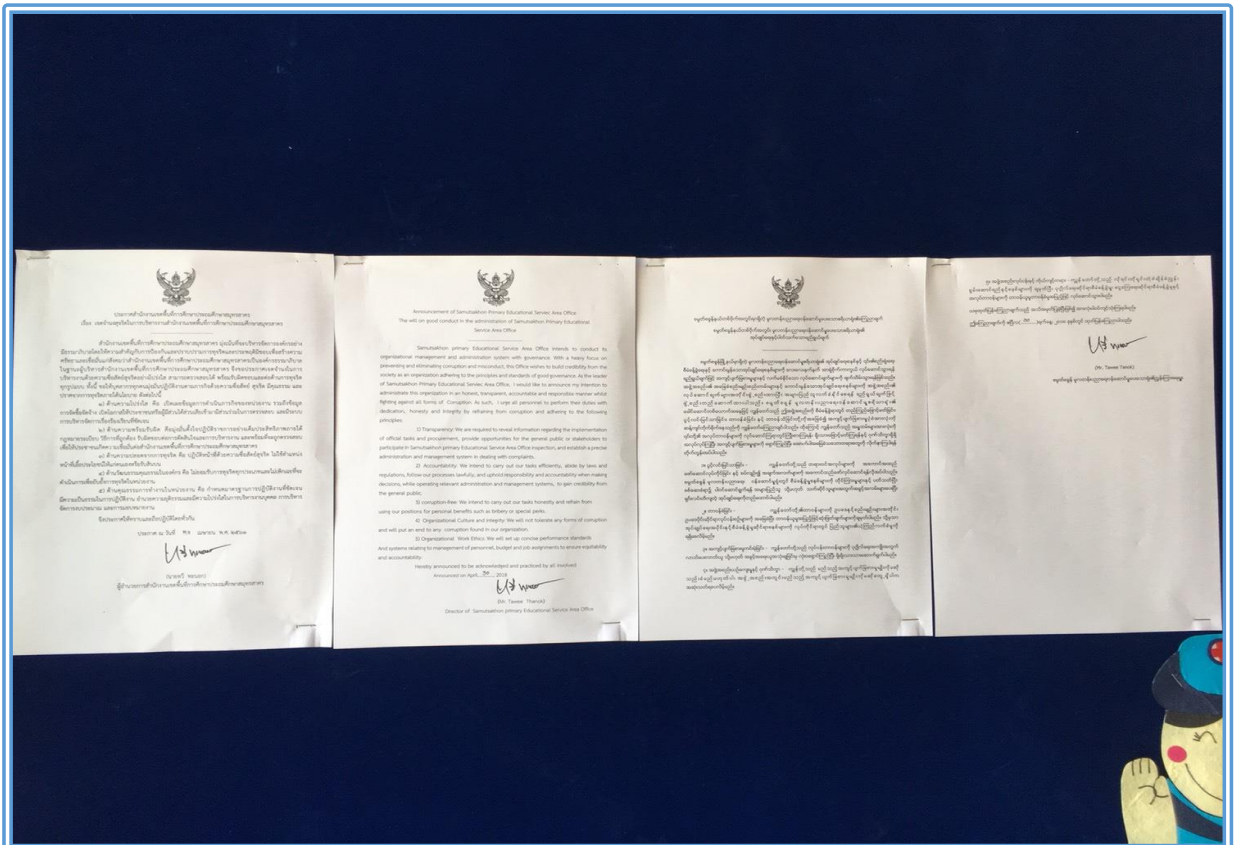
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายทวี ทยานอก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

# บอร์ดประชาสัมพันธ์







สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร  
เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม (สำนึกดี)

**“มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส  
ถูกต้องและตรวจสอบได้”**

การจัดกิจกรรมหน้าเสาธง



# ข่าวประชาสัมพันธ์

## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร



วันจันทร์ที่ 27 พฤษภาคม 2562  
นายทวี ทะนอก ผอ.สพป.สมุทรสาคร พร้อมด้วย ดร.กัลยา มาลัย รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร นำคณะข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร และแสดงสัญลักษณ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการจัดกิจกรรมหน้าเสาธง เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต การแจ้งข้าราชการและความเคลื่อนไหวทางการศึกษา ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด

ข่าวโดย นางพวงพิศ ขำดี ประชาสัมพันธ์ สพป.สมุทรสาคร



## ข่าวประชาสัมพันธ์



วันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2562  
นายทวี หนะนอก ผอ.สพป.สมุทรสาคร พร้อมด้วย ดร.กัลยา มาลัย รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร นำคณะข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ร่วมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร และแสดงสัญลักษณ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการจัดกิจกรรมหน้าเสาธง เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร กล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต การแจ้งข้อราชการและความเคลื่อนไหวทางการศึกษา ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด

ข่าวโดย นางพวงพิศ ขำดี ประชาสัมพันธ์ สพป. สมุทรสาคร

## กิจกรรมที่ ๒ ยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

### ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด และผู้บริหารสถานศึกษา

๑.๒ จัดประชุมเตรียมความพร้อมการจัดทำเอกสาร หลักฐานประกอบการตอบข้อคำถามตาม  
แบบ OIT (O๑- O๔๘)

๑.๓ จัดประชุมติดตามการจัดทำเอกสาร/หลักฐานประกอบการตอบข้อคำถามตามแบบ OIT  
(O๑- O๔๘)

๑.๔ จัดประชุมยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๒

๓. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

### ๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๔.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม

๔.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด

๔.๕ สรุปและรายงานผล

### ๕. ผลสัมฤทธิ์

#### (๕.๑) ผลผลิต

- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ คน

- จัดประชุมมอบหมายภารกิจ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุม ๖๕ คน

- จัดประชุมติดตามงานตามภารกิจ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุม ๒๐ คน

- จัดประชุมยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๖๘ คน

#### (๕.๒) ผลลัพธ์

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด และผู้บริหารสถานศึกษา มีการรับรู้เกี่ยวกับบทบาท  
หน้าที่ และการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

(๒) ค่าคะแนนเฉลี่ยที่สูงขึ้นทุกปีจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของ สพป.สมุทรสาคร จากส่วนกลาง

ภาพกิจกรรม  
จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ และการประชุมมอบหมายภารกิจ  
วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมพัฒนศาสตร์ธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

\*\*\*\*\*



ภาพกิจกรรมจัดประชุมติดตามงานตามภารกิจการประเมิน ITA Online  
ประจำปี ๒๕๖๒  
วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมพัฒนศาสตร์ธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร





### ภาพกิจกรรม

## ยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรม ยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเชิญวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. คือ นางสาวชนิดา อาคมวิวัฒนะ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบและวิชาการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. มาบรรยายให้ความรู้ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๖๘ คน





## กิจกรรมที่ ๓ ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

### ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑.๑ จัดประชุมให้ความรู้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด และผู้บริหารสถานศึกษา ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) แนวทางการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) กฎหมายที่เกี่ยวข้องและบทกำหนดโทษ
- (๖) แนวทางการป้องกันการทุจริต

๒. ระยะเวลาดำเนินการ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมเสมาสาคร ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

### ๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๔.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
- ๔.๔ เชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้
- ๔.๕ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด
- ๔.๖ สรุปและรายงานผล

### ๕. ผลสัมฤทธิ์

#### (๕.๑) ผลผลิต

- จัดประชุมให้ความรู้ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๖๔ คน

#### (๕.๒) ผลลัพธ์

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด มีการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

(๒) ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด และผู้บริหารสถานศึกษา สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

### ภาพกิจกรรม

ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม



**กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การปลูกฝัง สร้างจิตสำนึก ค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด**

**๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ**

จัดอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยในสังกัด

**๒. ระยะเวลาดำเนินการ** ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒

**๓. สถานที่ดำเนินการ** ห้องประชุมโรงเรียนสมุทรสาครวิทยาลัย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

**๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน**

๔.๑ เชิญวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสมุทรสาคร มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๒ เชิญวิทยากรจาก สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่องวินัยข้าราชการครู การเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครู

๔.๓ แจกผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วยเข้ารับการอบรม

๔.๔ จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม

๔.๕ ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด

๔.๖ สรุปและรายงานผล

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

**(๕.๑) ผลผลิต**

- จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปลูกฝัง สร้างจิตสำนึก ค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑ ครั้ง ประกอบด้วย

- ผู้บริหารสถานศึกษาจำนวน ๑๐๐ คน

- ครูผู้ช่วย จำนวน ๓๐๐ คน

**(๕.๒) ผลลัพธ์**

ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

-----

### ภาพกิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงเรียนสมุทรสาครวิทยาลัย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร โดยมี นายอัมพร พินะสา รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธานในพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ และเชิญวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรสาคร และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐๓ คน ครูผู้ช่วย จำนวน ๓๐๐ คน





กิจกรรมที่ ๕ ทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ

**๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ**

- จิตอาสา ทำความดีเพื่อสาธารณะ

**๒. ระยะเวลาดำเนินการ ๖ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒**

**๓. สถานที่ดำเนินการ ณ โรงเรียนวัดป่าแดด สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑**

**๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน**

๔.๑ จัดเตรียมสิ่งของที่จะนำไปบริจาค แบ่งปัน

๔.๒ ประสานโรงเรียนที่จะนำสิ่งของไปบริจาค

๔.๓ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด

๔.๔ สรุปและรายงานผล

**๕. ผลสัมฤทธิ์**

**(๕.๑) ผลผลิต**

- นำสิ่งของประเภทวัสดุอุปกรณ์การศึกษา และอุปกรณ์กีฬาไปแบ่งปัน/บริจาค ให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน จำนวน ๑ ครั้ง

**(๕.๒) ผลลัพธ์**

บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีการทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ

---

### ภาพกิจกรรม

วันที่ ๖ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร นำบุคลากรในสังกัด ร่วมทำกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นตัวโดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ โดยการนำสิ่งของประเภทวัสดุอุปกรณ์การศึกษา เช่น สมุด ดินสอ ปากกา และ อุปกรณ์กีฬา เช่น ลูกวอลเลย์บอล บาสเก็ตบอล ตะกร้อ ไปแบ่งปัน/บริจาค ให้กับโรงเรียนวัดป่าแดด สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ โดยมี นายทวี ทยานอก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เป็นผู้มอบ



กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน  
ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต)

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- ๑.๑ จัดทำคลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต
- ๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๒

๓. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ แจกสหวิทยาเขตในสังกัดจัดทำคลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๔.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

๕. ผลสัมฤทธิ์

(๕.๑) ผลผลิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีคลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต

จำนวน ๑๑ เรื่อง

(๕.๒) ผลลัพธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ที่  
น่าสนใจและเข้าถึงได้ง่าย

-----

นำคลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริตของสหวิทยาเขต ทั้ง ๑๑ แห่ง  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ที่ [www.skn.go.th](http://www.skn.go.th)

The screenshot displays a web browser window with the URL [www.home.skn.go.th/ita2019/index.php/2019-06-12-09-11-00/o38](http://www.home.skn.go.th/ita2019/index.php/2019-06-12-09-11-00/o38). The page features a banner for the "Samut Sakhon Primary Educational Service Area Office" with a navigation menu. Below the banner, a section titled "การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร" (Organizational Culture Enhancement) contains a grid of video thumbnails. Each thumbnail includes a title and a play button icon. The titles of the videos are:

- สพ.สมุทรสาคร (Link J) - "มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้"
- สหวิทยาเขตมหาชัย - โครงการเสริมสร้าง...
- สหวิทยาเขตท่าลอม - หนังสั้นต่อต้านการ...
- สหวิทยาเขตสาครบุรี - หนังสั้นต่อต้านการ...
- สหวิทยาเขตที่ท้ายนรสิงห์ - หนังสั้นต่อต้านคอร์รัปชัน
- สหวิทยาเขตมดขุขันธ์ - เราไม่เอาทุจริต!! ส...
- สหวิทยาเขตสาครบุรี - หนังสั้นต่อต้านการ...
- สหวิทยาเขตที่ท้ายนรสิงห์ - หนังสั้นต่อต้านคอร์รัปชัน
- สหวิทยาเขตมดขุขันธ์ - เราไม่เอาทุจริต!! ส...
- สหวิทยาเขตบ้านบ่อ - หนังสั้นต่อต้านการ...
- สหวิทยาเขตพัฒนาหาจัน - หนังสั้น "สำนึก" สห...
- สหวิทยาเขตทพรสวรรค์ - หนังสั้นต่อต้านการ...
- สหวิทยาเขตส่งเสริมสามัคคี - สะครั้น สหวิทยา...
- สหวิทยาเขตพัฒนาการศึกษา - คลิปสั้นต่อต้านการ...
- สหวิทยาเขตหลักสามดำเนิน - กระบี่สนอง โกง สห...

The browser's taskbar at the bottom shows the Windows logo, taskbar icons for various applications, and system tray information including the date and time (14:11 15/7/2562).

## กิจกรรมที่ ๗ จัดทำฐานข้อมูลโครงการโรงเรียนสุจริต

### ๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูลโครงการโรงเรียนสุจริต

๒. ระยะเวลาดำเนินการ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒

๓. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมเสมาสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

### ๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูลโครงการโรงเรียนสุจริต

๔.๒ แจกผู้รับผิดชอบการจัดทำฐานข้อมูลโครงการโรงเรียนสุจริต ของโรงเรียนสุจริตต้นแบบ และโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล เข้าร่วมประชุม

๔.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม

๔.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด

๔.๕ สรุปและรายงานผล

### ๕. ผลสัมฤทธิ์

#### (๕.๑) ผลผลิต

- จัดประชุมผู้รับผิดชอบการจัดทำฐานข้อมูลโครงการโรงเรียนสุจริต จำนวน ๑ ครั้ง  
ผู้เข้าประชุม จำนวน ๓๗ คน

#### (๕.๒) ผลลัพธ์

โรงเรียนสุจริตต้นแบบ และโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล มีระบบฐานข้อมูลรองรับ  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

-----

### ภาพกิจกรรม จัดทำฐานข้อมูลโครงการโรงเรียนสุจริต

.....

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรม จัดทำฐานข้อมูลโครงการโรงเรียนสุจริต กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยผู้รับผิดชอบการจัดทำฐานข้อมูลโรงเรียนสุจริต จำนวน ๓๗ คน ณ ห้องประชุมเสมาสาคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร โดยมี นายทวี ทะนอก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เป็นประธานพิธีเปิดการอบรม

\*\*\*\*\*



## ๖. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร มีเครื่องมือและมาตรการต่าง ๆ ที่จะใช้ในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ดังนี้

๖.๑.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๖.๑.๒ คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๑.๓ รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๑.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๖.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นลำดับที่ ๓๑ จาก ๒๒๕ เขต ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๒๕

## ๗. ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### ๖.๑ ปัญหาอุปสรรค

๖.๑.๑ บุคลากรของหน่วยงานบางคนไม่ให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาหน่วยงานไปสู่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๖.๑.๒ ทศนคติและแนวคิดของบุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ ไม่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวมออกจากกันได้อย่างสิ้นเชิง

### ๖.๒ ข้อเสนอแนะ

๖.๒.๑ ควรปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง

๖.๒.๒ ควรสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖.๒.๓ ควรส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตอย่างต่อเนื่อง

.....